

# Erfolgsfaktor Talent

Fachkräftemangel als zentrales Problem für Startups in  
Deutschland



**STARTUP  
VERBAND**

Die Unternehmen  
der Zukunft.

# Kernergebnisse

1

Der **Fachkräftemangel ist das zentrale Hemmnis** für Startups in ihrer Geschäftstätigkeit: Jedes zweite Unternehmen hat hier Probleme (54 %) – bei einer Beschäftigtenzahl von mindestens 25 steigt der Wert sogar auf 85 %.

2

**Neun von zehn** Startups (89 %) **haben zurzeit offene Stellen:** Sobald diese besetzt werden, steigt der aktuelle Beschäftigungseffekt des Startup-Ökosystems nochmal um ein Fünftel.

3

Der **Mangel an Talenten bremst das Wachstum:** 50 % aller Startups haben aufgrund von fehlenden Fachkräften schon einmal auf Wachstum verzichtet – 39 % rechnen in der Zukunft sogar mit einem Rückgang ihrer Innovationsfähigkeit.

4

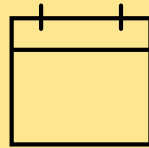
Als Reaktion darauf planen 75 % der Startups mit mindestens 25 Beschäftigten die **Einstellung von ausländischen Mitarbeitenden** – den Mehraufwand bei der Rekrutierung aus Nicht-EU-Staaten bewerten jedoch 81 % als (sehr) hoch.



# Methodik



**Breiter Rücklauf:** An der Umfrage haben 292 Startups und/oder Scaleups aus dem gesamten Bundesgebiet teilgenommen – davon 46 mit mindestens 25 Beschäftigten.



**Zeitraum und Zielgruppe:** Die Befragung wurde online, zwischen dem 17.02. und 03.03.2022, durchgeführt und richtete sich an Unternehmen bis zu einem Alter von 15 Jahren.

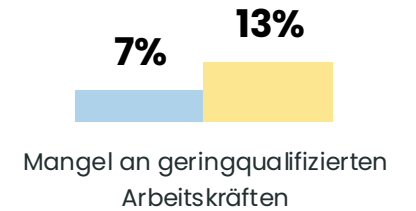
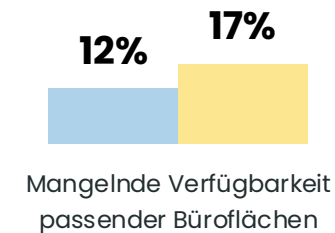
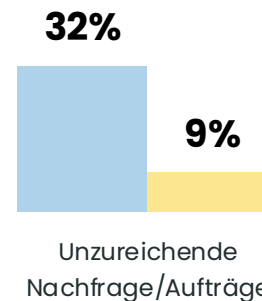
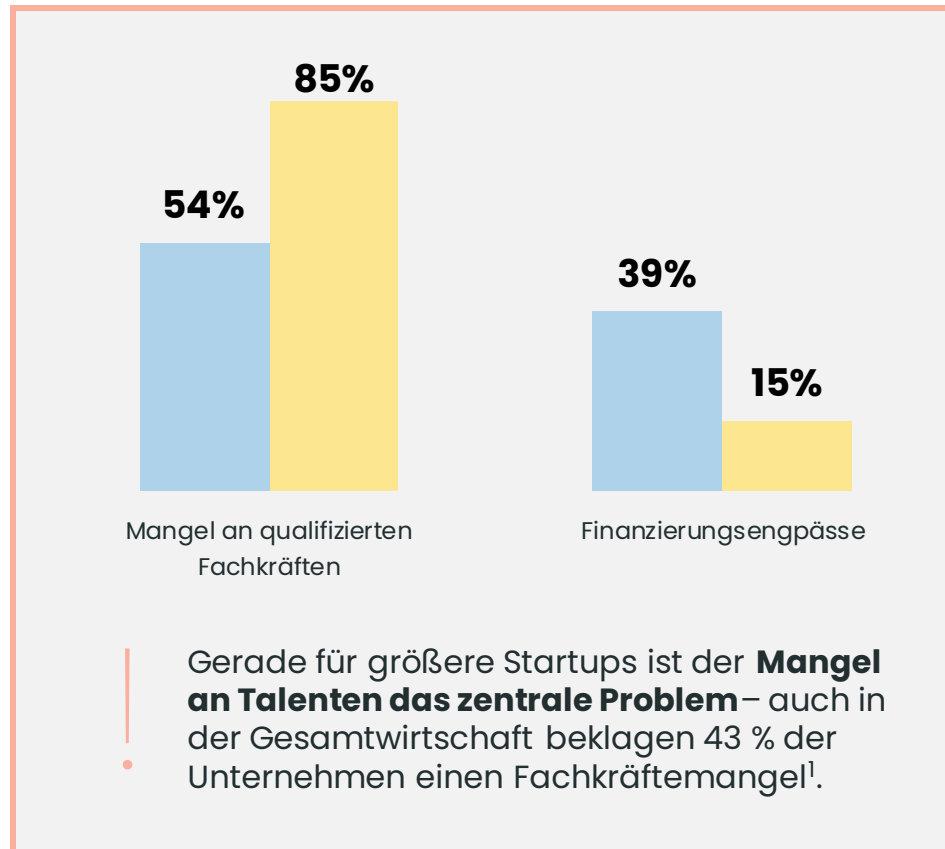
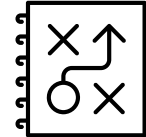


**Gezielte Ansprache:** Die Ansprache der Befragten erfolgte gezielt über die Verteiler des Deutschen Startup Monitors sowie weitere Kommunikationskanäle des Verbands.

# Der Fachkräftemangel führt zu erheblichen Schwierigkeiten

Fachkräftemangel als Herausforderung

## Behinderung der Geschäftstätigkeit durch ...



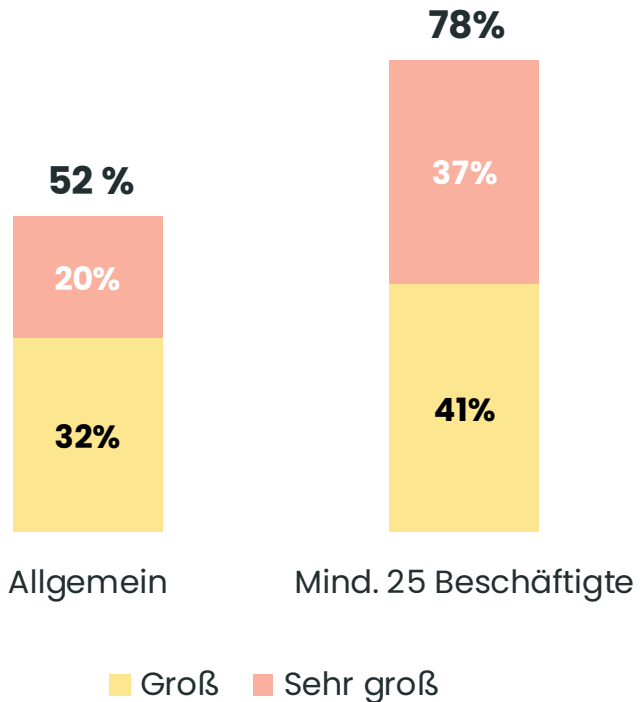
■ Gesamt ■ Mind. 25 Beschäftigte

1) KfW-ifo-Fachkräftebarometer November 2021

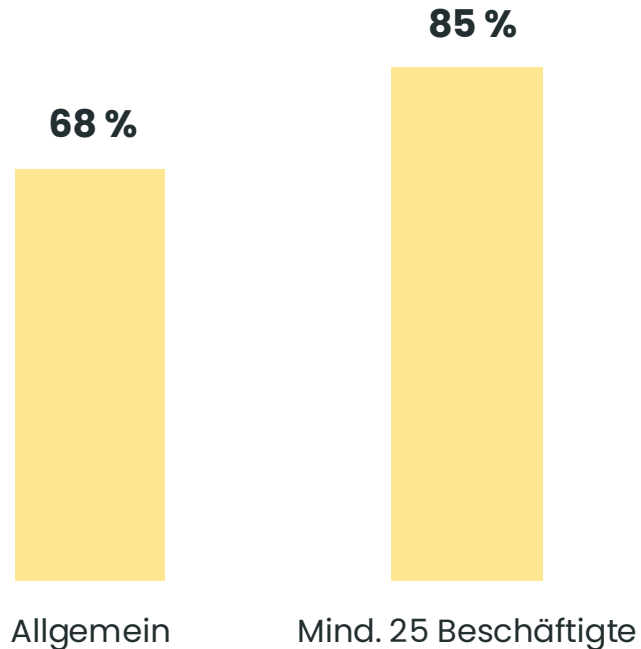
# Die Probleme nehmen deutlich zu

Fachkräftemangel als Herausforderung

## Fachkräftemangel – Einschätzung des Problems



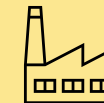
## Bedeutungszuwachs Fachkräftemangel in den letzten 12 Monaten



Für jedes zweite Startup ist der **Fachkräftemangel** ein (sehr) **großes Problem**, dessen Bedeutung gestiegen ist.



Der Deutsche Startup Monitor 2021 zeigt ebenfalls die **zunehmende Herausforderung** im Bereich **Personalgewinnung**<sup>2</sup>.



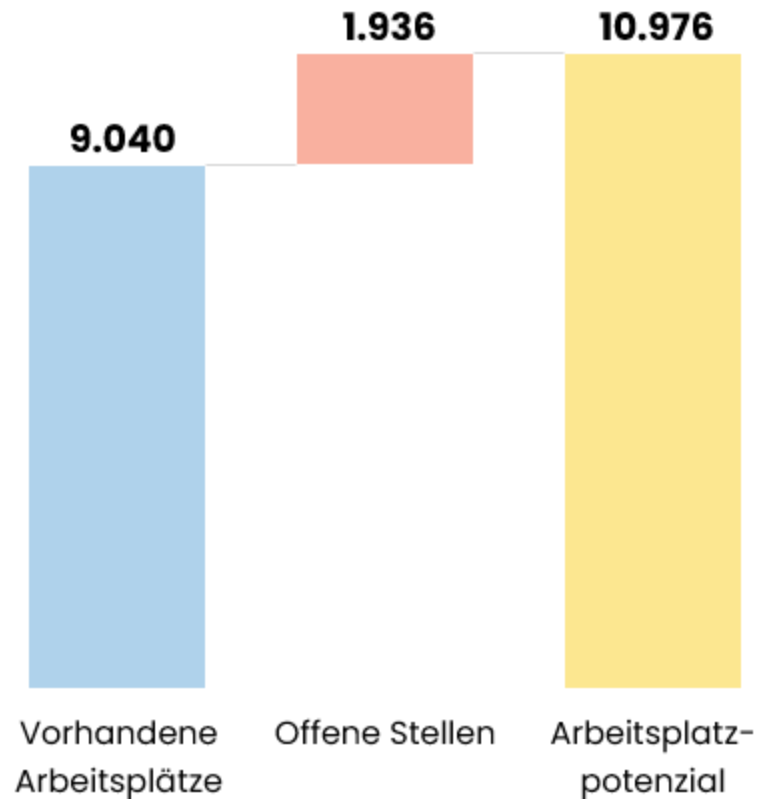
**Auch in der Gesamtwirtschaft** gewinnt der Fachkräftemangel aktuell deutlich an Relevanz.

2) Deutscher Startup Monitor 2021 3) KfW-ifo-Fachkräftebarometer November 2021

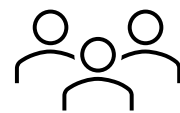
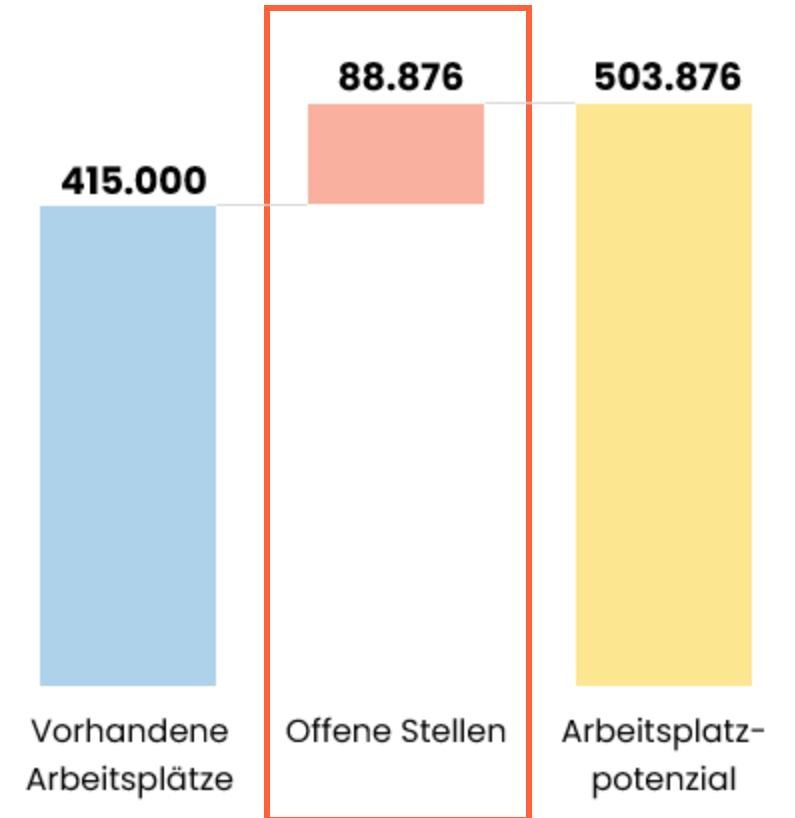
# 89 % der Startups haben derzeit offene Stellen

Fachkräftemangel als Herausforderung

### Arbeitsplätze und offene Stellen der befragten Startups



### Arbeitsplätze und offene Stellen im gesamten Startup-Ökosystem



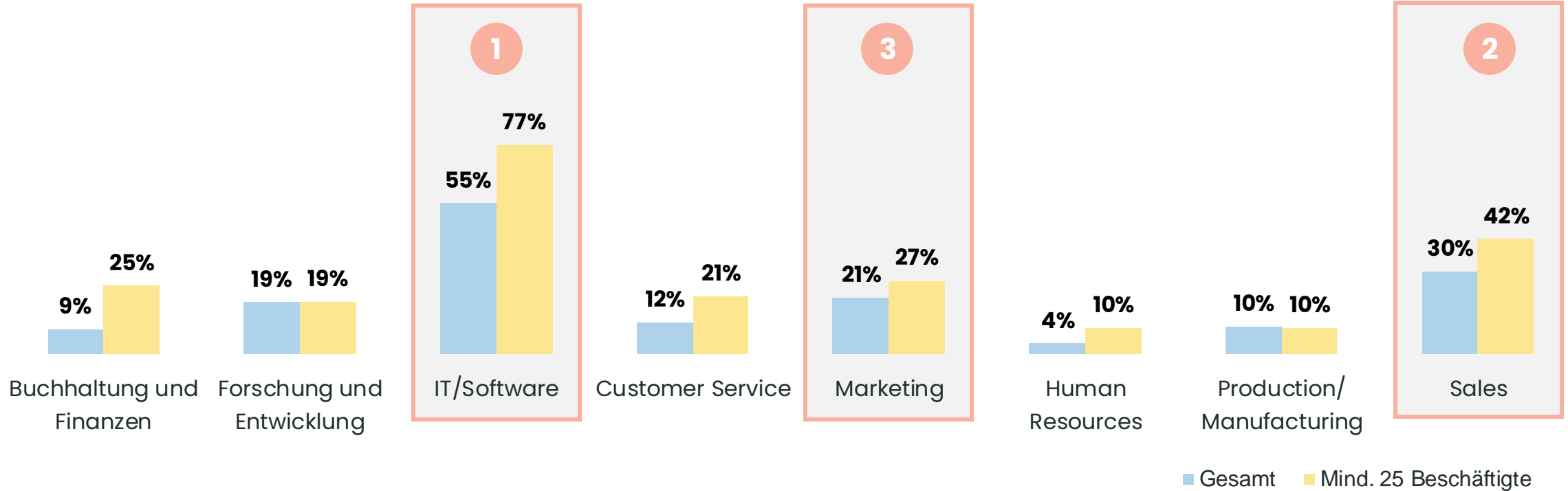
Deutschlandweit beschäftigen Startups und Scaleups (bis 15 Jahre alt) ca. 415.000 Menschen<sup>4</sup> – hochgerechnet auf Basis der Befragungsdaten liegt die **Zahl der offenen Stellen** im Startup-Ökosystem bei **etwa 90.000**.

4) Roland Berger et al. (2021): Für ein Wirtschaftswunder 2.0

# Startups fehlen Fachkräfte insbesondere bei IT, Sales und Marketing

Problemdimensionen und Reaktionen

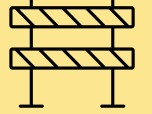
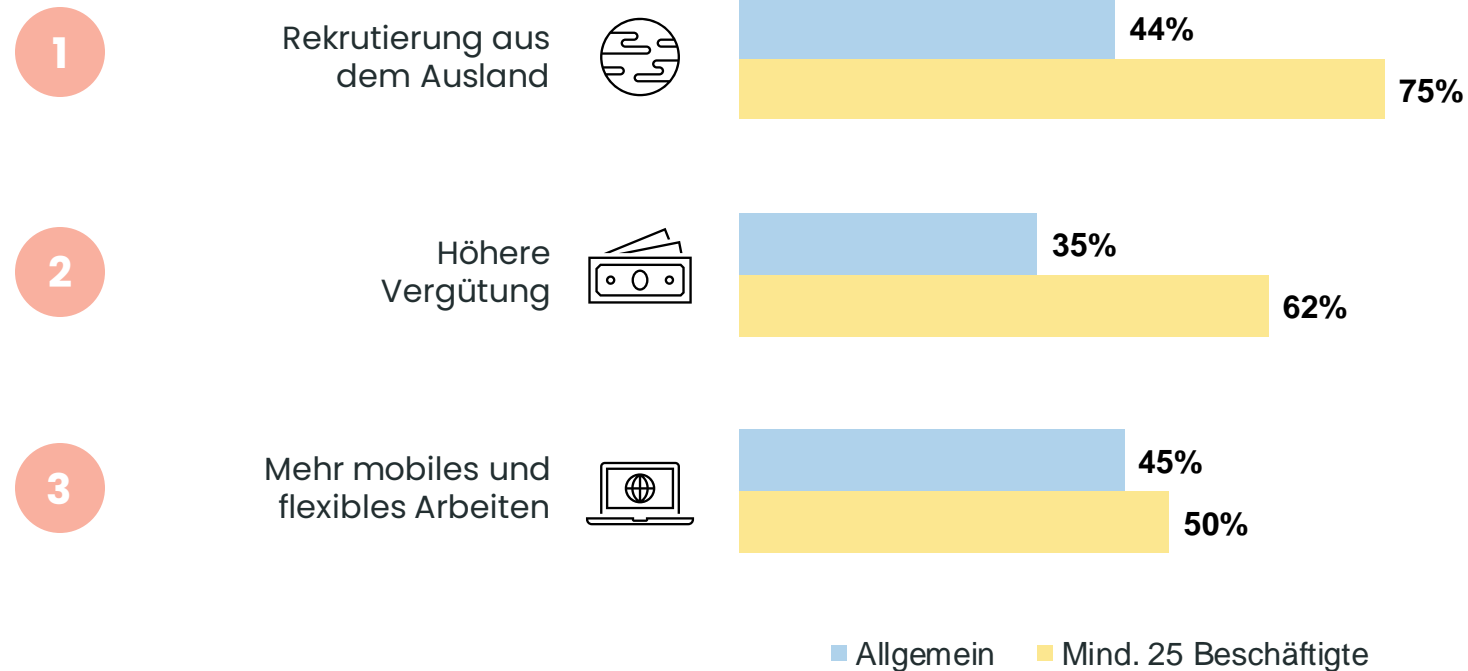
## Bereiche mit besonderen Schwierigkeiten bei der Personalrekrutierung



# Fachkräftemangel bremst das Ökosystem

Problemdimensionen und Reaktionen

## Top-3 Maßnahmen gegen den Fachkräftemangel



## Folgen des Fachkräftemangels

bei Startups mit mind. 25 Beschäftigten

# 70%

haben aufgrund fehlender Arbeits- und Fachkräfte **auf Wachstumschancen verzichtet** (50 % bei allen Startups).

# 48%

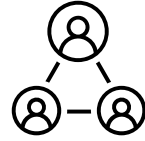
erwarten einen **Rückgang ihrer Innovationsfähigkeit** durch den Arbeits- und Fachkräftemangel (39 % bei allen Startups).



# Die Rekrutierung von Talenten aus dem Ausland ist zentral

Internationale Fachkräfte

## Zentrale Bedeutung der Rekrutierung aus ...



Startups Allgemein

Mind. 25 Beschäftigte

Ländern der EU



60 %

72 %

Außerhalb der EU



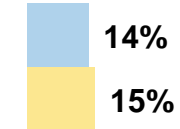
32 %

52 %

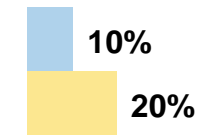
## Anteil von Mitarbeitenden aus ...



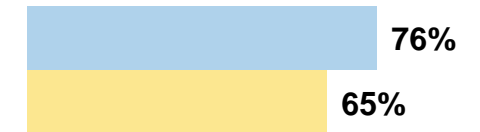
Außerhalb der EU



EU



Deutschland



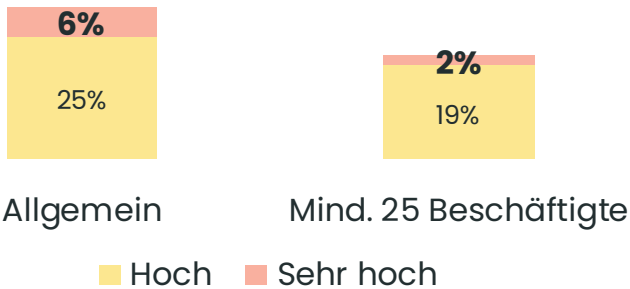
■ Allgemein  
■ Mind. 25 Beschäftigte

# Bürokratie bremst Rekrutierung erheblich

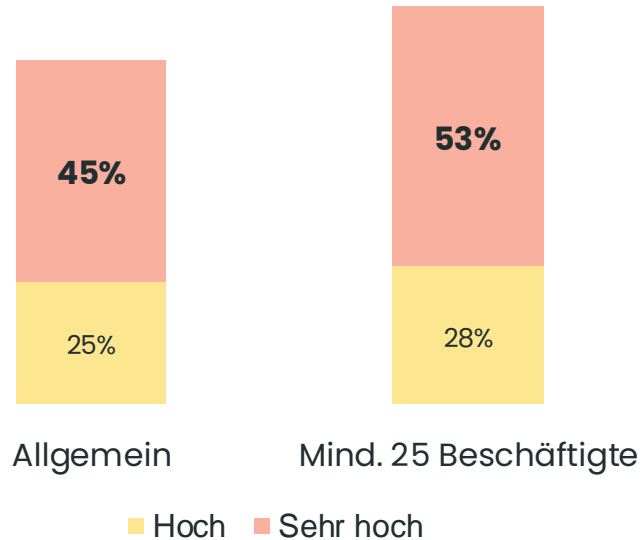
Internationale Fachkräfte

## Mehraufwand bei der Rekrutierung aus ... gegenüber Deutschland

EU-Staaten



Nicht-EU-Staaten



Gerade die **Rekrutierung** von **internationalen Talenten** außerhalb der EU ist aus Startup-Sicht **zu aufwendig** und braucht einfachere Prozesse sowie Verfahren.

**Im Detail:** Top-3 Hürden bei der Rekrutierung von Talenten außerhalb der EU



Startups Allgemein

Mind. 25 Beschäftigte

1

Bürokratische Hürden: 51 %

Bürokratische Hürden: 64 %

2

Dauer des Verfahrens: 35 %

Dauer des Verfahrens: 53 %

3

Einschätzung der Qualifikation: 34 %

Kosten des Verfahrens: 31 %

# Kontakt

Startup-Verband

## Umsetzung: Research

**Dr. Alexander Hirschfeld**  
ah@startupverband.de



**Jannis Gilde**  
jg@startupverband.de



**Vanusch Walk**  
vw@startupverband.de



## Politik

**Alexandra Ortloff**  
ao@startupverband.de



## Presse

**Niclas Vogt**  
nv@startupverband.de

